

28 de Abril, 2020

Honorable Pete Ricketts  
Oficina del Gobernador Ricketts  
P.O. Box 94848  
Lincoln, NE 68509-4848

Re: La producción continua de alimentos requiere protecciones críticas relacionadas al COVID-19 para los trabajadores de carne y aves de corral. Los grupos comunitarios, laborales y de salud pública destacan las protecciones faltantes y ofrecen asistencia.

Estimado Gobernador Ricketts,

Como representantes de la comunidad, de los trabajadores y de la salud pública en Nebraska profundamente conectados con los trabajadores y las comunidades de todo el estado; le insistimos que instaure las protecciones clave relacionadas al COVID-19 que faltan para los trabajadores de la carne y las aves de corral en Nebraska, a fin de garantizar la producción de alimentos continua y proteger a los trabajadores y las comunidades de Nebraska.

**Mantener la producción de alimentos requiere un distanciamiento de 6 pies, días de ausencia laboral por enfermedad pagados y otras protecciones críticas** para mantener seguros a los trabajadores y las comunidades. La falta de instituir estas protecciones amenaza nuestra producción de alimentos y nuestras familias y comunidades, como podemos observar en la tendencia actual de los brotes y cierres de plantas en todo el país.

Estamos escuchando las preocupaciones de los trabajadores en todo Nebraska de que todavía están trabajando hombro a hombro y sin suficientes protecciones. No podemos perder tiempo para instituir prácticas de distanciamiento físico en el piso de procesamiento en todas las plantas. **Este es un riesgo crítico para la salud de la fuerza laboral de Nebraska, la salud de la comunidad y la producción de alimentos.**

Tenemos décadas de experiencia en salud pública, seguridad en el lugar de trabajo de la industria cárnica y aves, y en comunidades diversas de Nebraska. Nuestros familiares, amigos y colegas trabajan en las plantas y en la salud pública de la comunidad, y nos gustaría brindarle estas perspectivas para ayudar a encontrar soluciones que prioricen la seguridad de los trabajadores y la salud de la comunidad, así como también mantener nuestro suministro de alimentos en funcionamiento durante esta pandemia.

**Estas son protecciones clave que deben implementarse sin demora y de manera consistente en todas las plantas:**

1. **Lo más importante es el distanciamiento de 6 pies entre los trabajadores en el piso de procesamiento**, no solo en las áreas de almuerzo y descanso (al reducir el número de trabajadores por turno, ralentizar la línea, aumentar el número de turnos y / o otras medidas).
2. **Días de ausencia laboral por enfermedad pagados, protección laboral y pago de cierre** para que las personas puedan permitirse quedarse en casa y controlar los síntomas o cuidar a los miembros de la familia con síntomas.
3. **Equipo de protección adecuado**, incluyendo máscaras.
4. **Limpieza frecuente** de los lugares de trabajo.
5. **Transparencia** sobre los casos relacionados con el lugar de trabajo e **información** para los empleados en los idiomas más frecuentes en cada lugar de trabajo.
6. **Más inspecciones** para garantizar la seguridad de los trabajadores y el cumplimiento de las mejores prácticas.
7. **Representación comunitaria y de trabajadores en cuestiones de salud pública** en las conversaciones semanales de mejores prácticas de la industria con nuestro gobierno estatal.

Si bien entendemos que hay algunas posiciones de trabajo muy específicas donde no es posible el distanciamiento físico de 6 pies, hay cientos de personas trabajando codo a codo en mesas y estaciones de trabajo donde el distanciamiento de 6 pies es absolutamente posible donde aún no se ha implementado. Este es un vector significativo para nuestras comunidades y un riesgo crítico para la producción de alimentos.

Aquí están algunos ejemplos de lo que estamos escuchando de varias comunidades:

- "Estamos trabajando codo a codo, por eso nos estamos infectando."
- "¿Para qué sirve el distanciamiento cuando entramos si después estás trabajando codo a codo?"
- "Los supervisores [de JBS] les dicen a las personas que, incluso si son positivos, pueden ir a trabajar, para mantenerlo con perfil bajo. Y no decir nada o serán despedidos. Un empleado [dijo] que su padre trabaja allí y él era positivo y le dijeron que fuera a trabajar".
- "No tenemos otra opción. No quiero ir, pero tengo que ir. Tengo que alimentar a mi familia".
- "Los gerentes nos dicen después de salir positivo en la prueba de COVID-19 que podemos seguir trabajando y debemos seguir trabajando si queremos mantener nuestro trabajo".

- "Nos han dicho que nos despedirán si nos quejamos de condiciones insalubres o inseguras".
- "Se retiró a un trabajador con síntomas y se le envió a su casa en cuarentena o para hacerle una prueba y la compañía no notificó a los trabajadores a su alrededor para que se pusieran en cuarentena. Obviamente, para cuando se le haga la prueba, los que estaban trabajando a su alrededor seguirán infectando ”.
- "Tyson comenzó a tomar precauciones tarde y todavía están obligando a los trabajadores a ir a trabajar independientemente de si están enfermos, especialmente ahora que falta personal en algunas de sus líneas".
- "Esperamos que tomen medidas al respecto y dejen de mirar a un lado como si nada hubiera pasado, y que comiencen a mirar todas las cosas turbias que suceden en la planta".

**Gobernador Ricketts, podemos encontrar una mejor manera.** Nos gustaría mucho brindarle información y perspectivas que puedan ayudarle a crear soluciones para proteger la salud de nuestra comunidad y mantener nuestra producción de alimentos al mantener seguros a los trabajadores esenciales.

Sinceramente,

ACLU of Nebraska  
 Center for Rural Affairs  
 Centro Hispano (Columbus)  
 Coalition for a Strong Nebraska  
 East Central District Health Department  
 Heartland Workers Center  
 Immigrant Legal Center  
 Multicultural Coalition (Grand Island)  
 Nebraska Appleseed  
 Nebraska Latino American Commission  
 Omaha Together One Community  
 Peace with Justice Ministries, Great Plains United Methodists  
 Solidarity with Packing Plant Workers  
 Trinidad Center (Lexington)  
 UFCW Local 293  
 Unity in Action (South Sioux City)  
 YWCA of Grand Island

Cc: Nebraska Department of Labor